

Projektziel glasklar

So verstehen alle was erwartet wird

Projekthygiene

Wegweisende Diagnose der Projektkultur

Die Sitzung der Innenwelt

Kurzgeschichte Verhalten



Praxiserprobte, wegweisende Werkzeuge und Impulse für
Projektmanagement mit Fokus auf Coaching und Change Management

Projektziel glasklar

Sind die nachfolgenden Punkte allen kommuniziert, verstehen alle was erwartet wird:

- ✓ Das wird gemacht
- ✓ Das wird damit erreicht
- ✓ Bis wann
- ✓ Für wen
- ✓ Warum
- ✓ So soll es sich auswirken
- ✓ Das sind die Erfolgs- und Qualitätskriterien
- ✓ Diese Instanz prüft den Erfolg und die Qualität
- ✓ Das muss mindestens erreicht werden
- ✓ Das darf nicht passieren
- ✓ Das sind Nicht-Ziele

Projekthygiene als Diagnose der Projektkultur

Normen, Werte, Glaubenssätze und geheime Regeln erkennen, die das Verhalten der Projektmitarbeiter prägen. Die Grundorientierung sowie die Art und Weise der Zusammenarbeit und der Kommunikation offen legen mit diesen geeigneten Fragen:

1. Was ist uns wichtig ?
2. Was ist heilig, was ist unumstößlich ?
3. Wie gehen wir mit Fehlern um ?
4. Woran messen wir Erfolg ?
5. Wie gehen wir mit Kritik um ?
6. Was verstehen wir unter Risikofreudigkeit und Flexibilität, wo sind die Grenzen ?
7. Was sind typische Situationen, die sich immer wiederholen und bereits voraussagbar sind ?
8. Worüber wird nicht gesprochen, obwohl wir es alle wissen ?
9. Wann ist der Kunde schwierig ? Wie gehen wir damit um ?
10. Was müssen wir tun, um mit diesem Projekt zu scheitern ?

Die Sitzung der Innenwelt: Gewissen, Wille, Gefühl

Das Gewissen hatte seine MitarbeiterInnen zu einer wichtigen Sitzung eingeladen. Erschienen sind: Der Wille, der sich genüsslich räkelte, denn er ging davon aus, dass sich alles nach ihm zu richten habe. Der Verstand, der sich schon vorher den Ausgang der Diskussion errechnete. Das Gefühl, das etwas verloren in der Ecke sass, weil es nie so recht für voll genommen wurde. Die Vernunft, die extra noch beim Coiffeur war, weil sie sich an Auftritte gewöhnt hatte. Und schliesslich die Seele, welche die anderen mit ihrem ständigen Lächeln nervös machte.

„Unser Gespräch ist notwendig“, begann das Gewissen, „weil der Mensch unsere Übereinstimmung für ein konstruktives Verhalten braucht.“ Das Gefühl wandte sich dem Verstand zu und sagte: „in deiner Nähe friere ich immer; deine Kälte macht alles so unmenschlich und auch so unwesentlich.“ „Du bist für mich unzuverlässig, explosiv und launisch“, erwiderte der Verstand gereizt.

Da schaltete sich die Vernunft ein: „Ich kann deinen Egoismus nicht ertragen“, meinte sie zum Willen. „Und mir wird schlecht bei deiner Arroganz!“ konterte der Wille. „Ich verstehe euch allesamt nicht“, warf die Seele ein, „ihr denkt immer nur an euch, ihr wollt euch durchsetzen und allein bestimmen. Ich sage euch: wo der Verstand regiert, kann es keine Gefühlsregung geben. Wo das Gefühl regiert, kann nicht mehr gedacht werden. Wo der Wille alles bestimmt, gibt es nur noch Macht und Gewalt. Wo die Vernunft das Sagen hat, wird alles risikoarm und fantasielos.

Alle schwiegen eine Weile und im Gewand des Schweigens entdeckten sie das Wesen des nutzbringenden Verhaltens und die Seele sprach es aus: „Wenn wir wissen, dass wir zusammen-gehören, dann wollen wir auch danach handeln,“.

Funkende Dienstleistungen www.funkeprojekt.ch

In der Rolle der **internen Projektmanagerin** Projekte: initialisieren, zielorientiert leiten und abwickeln. Ihre Ideen verwirklichen, Ihre Vision beleben.

Als **Coach** mit Projektauftraggeber, Projektleiter oder Projektteams lösungsorientiert arbeiten. Weg von Probleme analysieren und Schuldige finden, hinzu zielorientiertem Handeln und Veränderungen erfolgreich managen.

In der Funktion als **Projektgestalterin** Workshops zur Ziel- und Lösungsfindung konzipieren und moderieren. Spezifische Vorgehensmethoden und Arbeitstechniken lehren. Effektive Projektabwicklungsprozesse sowie strukturiertes Projektcontrolling, Qualitätsmanagement, Risikomanagement, Informationsmanagement erarbeiten und einführen.

Methodik Projektarbeit erleben - Sinn und Freude für die Aufgabe vermitteln, Brücken bauen - Bündnisse knüpfen. Vertrauens-, Leistungs- und Unterstützungskultur aufbauen aber auch Denken, Diskutieren, Vereinbaren, Umsetzen, Anwenden, Kontrollieren, Optimieren.

Funke ProjektErlebnisse GmbH
Frau Andrea Funke
Murfeldweg 36, 3006 Bern
Telefon 031 351 89 19
E-Mail: afunke@funkeprojekt.ch